

# Nieuwsbrief

december 2020

## Inleiding

Zoals bekend hebben de besturen van CBS Op Dreef te Bruinisse, Radar te Zierikzee en VPCO Tholen e.o. te Tholen besloten om een vervolgonderzoek in te stellen naar de mogelijkheid tot een bestuurlijke fusie. In het vervolgonderzoek worden de gevolgen van de fusie voor de drie schoolverenigingen in kaart gebracht. De besturen hechten grote waarde aan een zorgvuldig en breed gedragen proces, waarbij de meerwaarde merkbaar en overtuigend moet zijn. Pas als er een goed en zorgvuldig beeld is van de gevolgen van de fusie kan de besluitvorming plaatsvinden. De afgelopen maanden is er hard gewerkt aan de

start van het onderzoek. De kick-off is geweest, de intentieverklaring is ondertekend, de stuurgroep (bestaande uit Clemens Pronk, Maarten van der Kooij, Gert Wim Sterk en Sander Klaasse) komt regelmatig bij elkaar en de werkgroepen zijn ook gestart. Daarnaast is in november vertegenwoordiging vanuit de toezichthouders bij elkaar gekomen om te kijken naar de huidige stand van zaken van het onderzoek. Er heerst bij de stuurgroep en ook bij de andere betrokkenen een positieve en optimistische sfeer en weten elkaar goed en waar nodig zeker ook kritisch te vinden.

Graag brengen wij jullie via dit bericht op de hoogte van de laatste stand van zaken.



*Ondertekening intentieverklaring*



*Kick-off in het Grevelingenrestaurant*

## **Stuurgroep**

Als stuurgroep hebben we allereerst uitgebreid stilgestaan bij een zorgvuldige voorbereiding en inrichting van het onderzoek. De stuurgroep is gestart met een brede inventarisatie van mogelijke gespreksonderwerpen die relevant zijn voor de fusie, zoals onderwerpen op het gebied van onderwijs, personeelsbeleid, financiën en governance. Na deze inventarisatie heeft de stuurgroep per onderwerp een indicatie gegeven om te bepalen welke onderwerpen potentiële breekpunten kunnen zijn. Extra aandacht gaat bijvoorbeeld uit naar opgebouwde financiële reserves en deze punten zijn dan ook aan de start opgepakt. Ook is er bepaald in hoeverre onderwerpen door de stuurgroep worden opgepakt of worden belegd bij de werkgroepen. Op dit moment zijn er nog geen breekpunten gesignaleerd.

Als stuurgroep zijn we begonnen met de governancecontouren van de nieuwe organisatie.

Zo hebben we stil gestaan bij de sturingsfilosofie, de rechtspersoon, de inrichting van het bestuur en de financiële reserves. De grondhouding is het behouden van wat goed gaat binnen de drie schoolverenigingen en waar nodig zaken verbeteren of aanscherpen. De levensbeschouwelijke identiteit vormt voor alle drie de verenigingen hun bestaansrecht en is daarom ook een belangrijk gespreksonderwerp. Onder begeleiding van Guido de Bruin, adviseur identiteit bij Verus, zijn we begonnen met een verkenning naar het formuleren van een gezamenlijke, breed gedragen identiteit. Daarnaast passeren tal van andere onderwerpen de revue: van vervangingsfonds tot administratiekantoren, van onderwijsinhoudelijke thema's tot leerlingen-aantallen. De leden van de stuurgroep weten elkaar goed te vinden en het valt op dat de drie schoolverenigingen op tal van onderwerpen al samenwerken. Dat is bijzonder positief.

## Werkgroepen

De stuurgroep wordt ondersteund door twee werkgroepen, namelijk kwaliteitsbeleid en P&O. De werkgroepen worden bemenst door een aantal schooldirecteuren. De werkgroep kwaliteitsbeleid richt zich op de overeenkomsten en verschillen rondom het thema onderwijskwaliteit. De werkgroep P&O richt zich op de overeenkomsten en verschillen rondom de volgende onderwerpen:

- Integraal personeels-/HRM beleid, w.o.:
- taakbeleid
- scholingsbeleid
- werving en selectiebeleid
- vervangingsbeleid
- mobiliteitsbeleid

## Blik naar de toekomst

Op 11 januari zal een gezamenlijke bijeenkomst zijn van toezichthouders (besturen). Op deze avond ontvangen zij een update van de stand van zaken, snijden we onder andere het thema identiteit aan en is er veel ruimte om elkaar weer even te ontmoeten en vooruit te kijken.

Op 1 februari zal er een gezamenlijke MT-bijeenkomst zijn met alle directeuren van de drie schoolorganisaties. Op deze dag willen wij de directeuren meenemen in het afgelegde proces, bepaalde besluiten bespreken en ook input ophalen. Zo willen wij onder andere nadenken over het bestuur en de inrichting daarvan, missie en visie van de nieuwe organisatie.

Het streven is om in maart het onderzoeksrapport af te ronden: dan zijn hopelijk alle consequenties in beeld gebracht. In april kan dan de besluitvorming gaan starten, waarbij we de betrokken geledingen uitvoerig zullen informeren.