

Nieuwsbrief

maart 2021

Inleiding

Zoals bekend hebben de besturen van CBS Op Dreef, Radarscholen en VPCO Tholen besloten om een vervolgonderzoek in te stellen naar de mogelijkheid tot een bestuurlijke fusie. In het vervolgonderzoek worden de gevolgen van de fusie voor de drie schoolverenigingen in kaart gebracht. De besturen hechten grote waarde aan een zorgvuldig en breed

gedragen proces, waarbij de meerwaarde merkbaar en overtuigend moet zijn. Pas als er een goed en zorgvuldig beeld is van de gevolgen van de fusie kan de besluitvorming plaatsvinden.

Onlangs hebben jullie een globale statusupdate ontvangen vanuit de stuurgroep. Graag brengen wij jullie via dit bericht weer op de hoogte van de laatste stand van zaken.

Stuurgroep

In het vorige bericht hebben we aangegeven dat de stuurgroep een aantal belangrijke onderwerpen op het gebied van onderwijs, personeelsbeleid, financiën en de inrichting van het bestuur heeft opgepakt. Als stuurgroep naderen we het einde met het opstellen van de fusierapportage. Zo hebben we stil gestaan bij de rechtspersoon (vereniging of stichting), de inrichting van het bestuur en de financiële reserves, maar ook bij de meer praktische kant zoals verzekeringen en de

keuze van een administratiekantoor. Ook de levensbeschouwelijke identiteit is uitvoerig besproken en vastgelegd in een identiteitsdocument en de inrichting van het management en ondersteunende diensten zijn in kaart gebracht. In de gesprekken rondom deze onderwerpen willen we zo dicht mogelijk aansluiten bij de huidige gang van zaken binnen de drie schoolverenigingen en doorontwikkelen waar dit mogelijk is én meerwaarde heeft.



Op de agenda van de komende weken staat met name het opleveren van de fusierapportage. In dat rapport brengen we de gevolgen en meerwaarde in kaart van een eventuele besturenfusie. Het eindrapport mag als antwoord hebben 'we doen het' maar ook 'we doen het niet'. In de fusierapportage bespreken we een aantal belangrijke beleidsdomeinen, zoals onderwijs, governance, personeel en financiën. Het vizier is gericht op de eventuele meerwaarde en kansen: ontstaat er straks een ideale uitgangspositie om op bestuurlijk niveau gezamenlijk de scholen aan te sturen?

Als het rapport is afgerond wordt het naar de interne geledingen, zoals de toezichthouders en (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraden, gestuurd. Ook bewandelen we een parallel traject met externen, zoals

de gemeente. We hebben de ruimte genomen in onze planning om het besluitvormingstraject zorgvuldig te doorlopen.

MT-bijeenkomst

Op 1 februari heeft er een gezamenlijke digitale MT-bijeenkomst plaatsgevonden met alle (adjunct)-directeuren van de drie schoolorganisaties. In deze bijeenkomst hebben we nagedacht over de wijze waarop we willen samenwerken in de nieuwe organisatie, zoals thema's rondom governance,

inrichting van de nieuwe organisatie. Deze bijeenkomst betrof vooral het ophalen van informatie, die we verder uitwerken in de komende periode. Er zullen in de komende periode na het opleveren van de rapportage meer bijeenkomsten worden georganiseerd met het gezamenlijke MT.

Bestuursbijeenkomst

Op 1 maart hebben we een digitale bestuursbijeenkomst georganiseerd met de drie besturen. De bijeenkomst stond in het teken van kennismaken. Als besturen gaan we straks een belangrijke periode in van besluitvorming. Ieder bestuur kijkt natuurlijk allereerst naar de eigen situatie, maar het gesprek gaat ook vaak

over de andere besturen. Het is goed als je elkaar dan al eens hebt ontmoet en een gezicht hebt bij de andere besturen. Het was een zeer prettige en informele avond waar we aan de hand van stellingen met elkaar kennisgemaakt hebben.



De Regenboog in Tholen (VPCO Tholen)

Commissie van Toezicht

De commissie van toezichthouders ziet toe op een zorgvuldig proces. Zij zijn in de afgelopen periode bij elkaar gekomen om kritisch te kijken naar het werk van de stuurgroep, na te denken over de bestuurlijke inrichting van de organisatie, de samenstelling van de raad van toezicht en identiteit van de nieuwe vereniging.



Werkgroepen

De stuurgroep wordt ondersteund door twee werkgroepen, namelijk kwaliteitsbeleid en P&O. Beide werkgroepen hebben de afgelopen maanden flink wat werk verzet en hebben – volgens planning – de eindrapportages opgeleverd. De werkgroepen is gevraagd om de effecten van de eventuele besturenfusie op het gebied van kwaliteitsbeleid en

P&O in kaart te brengen, beginnend met verschillen en overeenkomsten. Ook is er aan de werkgroepen gevraagd om oplossingen aan te dragen als er verschillen zijn en voorstellen te doen voor de toekomst. De eindrapportages zijn uitvoerig besproken in de afgelopen stuurgroepvergadering. De stuurgroep is tevreden met het opgeleverde werk.



Blik naar de toekomst

Het streven is om eind maart het onderzoeksrapport af te ronden: dan zijn hopelijk alle consequenties en meerwaarde zorgvuldig in beeld gebracht. In april kan dan de besluitvorming gaan starten, waarbij we de betrokken geledingen uitvoerig zullen informeren. Verus heeft een planning gemaakt en op dit moment loopt het proces goed op schema.